Vranjevo d.o.o. za komunalne djelatnosti
32252 OTOK, Vladimira Nazora 1/I
MB: 01250957
OIB: 17434560655
E-mail: vranjevo@net.hr
Tel./fax: 032 395-358

Temeljem članka 58. Zakona o zaštiti na radu Direktor Društva Vranjevo d. o. o. Otok 27. srpnja 2023. godine donio je

POSTUPOVNIK
o provjeri je li radnik pod utjecajem alkohola ili drugih sredstava ovisnosti

Članak 1.

Ovim Postupovnikom o provjeri je li radnik pod utjecajem alkohola ili drugih sredstava ovisnosti (dalje: Postupovnik) uređuje se postupak provjere je li radnik pod utjecajem alkohola i drugih sredstava ovisnosti uz pristanak radnika, način provjere, vrsta aparata ili sredstava, način bilježenja i potvrđivanje rezultata te postupanje u slučaju odbijanja radnika da pristupi provjeri.
Svrha Postupovnika je pravno reguliranje postupka provjere je li radnik pod utjecajem sredstava ovisnosti.
Cilj Postupovnika je sustavno unaprjeđivanje sigurnosti i zaštite radnika i osoba na radu, sprječavanje ozljeda na radu, profesionalnih i drugih bolesti u vezi sa radom te ostalih materijalnih i nematerijalnih šteta na radu i u vezi s radom, učinkovitim provođenjem propisanog postupka s s ciljem prevencije konzumiranja alkohola i drugih sredsava ovisnosti.

Članak 2.

Poslodavac je obvezan provoditi zabranu konzumiranja alkohola i drugih sredstava ovisnosti te njihovog unošenja na mjesto rada.
Poslodavac je dužan omogućiti radniku da se upozna s odredbama ovog Postupovnika prije stupanja na rad te ga mora na prikladan način učiniti dostupnim radnicima.

Članak 3.

Radnik u vrijeme rada ne smije biti pod utjecajem alkohola i drugih sredstava ovisnosti niti ih smije unositi na mjesto rada.
Pod pojmom alkohola smatra se bilo koja vrsta alkoholnog pića.
Pod pojmom drugih sredstava misli se na bilo koju drugu tvar prirodnog ili umjetnog porijekla, uključujući psihotropne tvari, uvrštene u popis psihotropnih tvari ili droga, ili druge supstance koje imaju utjecaj na ponašanje i normalne psihofizičke karakteristike osobe odnosno radnika.

Članak 4.

Poslodavac imenuje osobu koja je ososobljena za provođenje postupka provjere je li radnik pod utjecajem alkohola posebnom odlukom.
Provjeru je li radnik pod utjecajem alkohola obavlja imenovana osoba alkometrom.
Imenovana osoba odgovorna je za redovito provođenje ispitivanja, umjeravanja i ispravnost alkometra sukladno uputama proizvođača.
Provjera je li radnik pod utjecajem alkohola provodi se uz poštivanje prava i dostojanstva radnika na mjestu rada i u vrijeme rada radnika u nazočnosti neposrednog rukovoditelja radnika ili osobe koja ga zamjenjuje u njegovoj odsutnosti i drugog radnika kao svjedoka.
Provjera je li radnik pod utjecajem alkohola provodi se nenajavljeno te imenovana osoba ne mora navesti razloga za provođenje navedene provjere.
Prije početka testiranja radnik mora biti upoznat s načinom provođenja postupka testiranja.

Vranjevo d.o.o. za komunalne djelatnosti
32252 OTOK, Vladimira Nazora 1/I
MB: 01250957
OIB: 17434560655
E-mail: vranjevo@net.hr
Tel./fax: 032 395-358

Članak 5.

Provjeru je li radnik pod utjecajem drugih sredstava ovisnosti osim alkohola provodi nadležna zdravstvena ustanova.
Poslodavac osigurava o svom trošku prijevoz te upućuje radnika za kojega postoji sumnja da je pod utjecajem drugih sredstava ovisnosti osim alkohola na provjeru je li radnik pod utjecajem drugih sredstava ovisnosti u nadležnu zdravstvenu ustanovu.
Provjera je li radnik pod utjecajem drugih sredstava ovisnosti obavlja se u vrijeme rada radnika, u zdravstvenoj ustanovi, u nazočnosti neposrednog rukovoditelja radnika ili osobe koja ga zamjenjuje u njegovoj odsutnosti i drugog radnika kao svjedoka.

Članak 6.

Smatrat će se da je radnik pod utjecajem alkohola ako u krvi ima alkohola više od 0,0 g/kg, odnosno više od 0,0 miligrama u litri izdahnutoga zraka, odnosno u krvi ima višu koncentraciju alkohola o dozvoljene procjenom rizika poslova koje taj radnik obavlja.
Imenovana osoba za provođenje postupka provjere je li radnik pod utjecajem alkohola sačinjava zapisnik o provođenju postupka provjere je li radnik pod utjecajem alkohola.
Oblik i sadržaj zapisnika utvrdit će Direktor posebnom odlukom.
Smatrat će se da je radnik pod utjecajem drugih sredstava ovisnosti kada se odgovarajućim testiranjem utvrdi da u tijelu ima nedozvoljeno ili zabranjeno sredstvo ovisnosti, a da su mu pri tome narušeni pokazatelji ponašanja.
Pokazatelji ponašanja u smislu ovog Postupovnika mogu biti znaci koji ukazuju da je osoba pod utjecajem alkohola ili drugih sredstava ovisnosti, u smislu promijenjenog ponašanja, djelovanja ili ponašanja koje odstupa od uobičajenoga.

Članak 7.

Ako radnik odbije pristupiti provjeri smatra se da je pod utjecajem alkohola ili drugih sredstava ovisnosti.
Imenovana osoba za provođenje postupka provjere je li radnik pod utjecajem alkohola ili drugih sresdtava ovisnosti mora upozoriti radnika na prethodni stavak ovoga članka prije provođenja navedenog postupka.
Obvezno se mora sačiniti zapisnik o činjenici da je radnik odbio pristupiti provjeri.

Članak 8.

Poslodavac je obvezan zabraniti rad radniku koji je pod utjecajem alkohola ili drugih sredstava ovisnosti te ga udaljiti s mjesta rada.
Poslodavac je obvezan na siguran način udaljiti s mjesta rada radnika koji je pod utjecajem alkohola ili drugih sredstava ovisnosti.
Poslodavac je u obvezi udaljiti s mjesta rada i radnika koji odbije postupak provjere ili odbije potpisati zapisnik o provedenom postupku, a naročito ako mu ponašanje odstupa od uobičajenoga.
Ukoliko radnik odbije napustiti radno mjesto poslodavac može koristiti usluge nadležne redarstvene službe.
Poslodavac je obvezan radniku za kojeg se utvrdi da je pod utjecajem alkohola ili drugih sredstava ovisnosti osigurati prijevoz do njegovog prebivaišta/boravišta o trošku radnika ili pozvati člana njegove obitelji.
Kao sastavni dio zapisnika mora se obvezno navesti na koji način je radnik otpremljen s mjesta rada.

Vranjevo d.o.o. za komunalne djelatnosti
32252 OTOK, Vladimira Nazora 1/I
MB: 01250957
OIB: 17434560655
E-mail: vranjevo@net.hr
Tel./fax: 032 395-358

Članak 9.

Postupak provjere je li radnik pod utjecjem alkohola ili drugih sredstava ovisnosti obvezno se provodi u slučaju ozljede na radu radnika ako postoji osnovana sumnja da je pod utjecajem alkohola ili drugih sredstava ovisnosti.

Članak 10.

Poslodavac ne smije provjeravati je li radnik pod utjecajem drugih sredstava, osim alkohola, ako mu je radnik predao potvrdu ili drugi dokaz da se nalazi u programu liječenja, odvikavanja ili rehabilitacije ili da je u izvanbolničkom tretmanu liječanja od ovisnosti te da uzima supstitucijsku terapiju.

Članak 11.

Ako se utvrdi da je radnik u vrijeme rada pod utjecajem alkohola ili drugih sredstava ovisnosti te ako ih unosi u mjestu rada, poslodavac će protiv radnika poduzeti propisane mjere utvrđene Zakonom o radu, drugim zakonima, pravnim propisima i internim aktima poslodavca.
Radniku kojem se prilikom testiranja na pristutnost na alkohol u organizmu utvrdi vrijednost alkohola u izdahnutom zraku viša od 0,0 mg/l (00 g/kg težine u krvi) izriče se mjera ovisno o stupnju alkoholiziranosti, na sljedeći način:
1.Pripito stanje – do 0,5 mg/l (do 0,5 g/kg težine u krvi),
2.Pijano stanje – više od 0,5 mg/l (više od 0,5 g/kg težine u krvi).
Mjere koje će se izreći radniku zbog utvrđene vrijednosti alkohola u izdahnutom zraku više od dozvoljene su:
1.Pripito stanje:
-prvi prekršaj – pisana opomena uz zabranu nastavka rada – privremeno udaljavanje s radnog mjesta,
-drugi prekršaj – privremeno udaljavanje s radnog mjesta uz pisano upozorenje o mogućnosti otkaza ili mjere obveznog liječenja pri ponovljenom kršenju zabrane,
- treći prekršaj – otkaz ugovora o radu.
2. Pijano stanje:
-prvi prekršaj – zabrana nastavka rada s privremenim udaljavanjem s radnog mjesta uz pisanu opomenu i upozorenje o mogućnosti otkaza za ponovno kršenje zabrane,
-drugi prekršaj – otkaz ugovora o radu.
Na odgovarajući način će se odredbe ovoga članka primjenjavati i na radnika kojemu je utvrđena ovisnost o drugim sredstvima osim alkohola.
Poslodavac može tražiti naknadu štetu Društvu za protupravno ponašanje zaposlenika prema odredbama Pravilnika o radu, u dijelu koji se odnosi ma materijalnu odgovornost zaposlenika.

Članak 12.

Rad pod utjecajem alkohola ili drugih sredstava ovisnosti smatra se težim kršenjem radne dužnosti odnosno obveze.

Članak 13.

Ovaj Postupovnik stupa na snagu u roku od osam dana od dana objave na oglasnoj ploči poslodavca.
Ovaj Postupovnik objavljen je na oglasnoj ploči poslodavca 27. srpnja 2023. godine.

DIREKTOR
Berislav Vuković, dipl. oec.

VRANJEVO d.o.o.
za komunalnu djelatnost
OTOK
OIB 17434560655